

Lei da Igualdade de Género da Sérvia (2021) — Relatórios Bienais Obrigatórios para Empregadores

Gender Equality · Boa prática · Sérvia

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Descritivo / autorreportado

Sumário

A Lei da Igualdade de Género da Sérvia, de 2021, exige que empregadores com mais de 50 trabalhadores adotem planos de igualdade de género e relatórios bienais ao Ministério, com multas até 2 milhões de RSD (~17.000 euros) por práticas salariais discriminatórias.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-16

[Government of the Republic of Serbia / Ministry of Labour, Employment, Veteran and Social Affairs](#) — acedido a 2026-09-16

[Geci■ Law - Gender Equality Act overview](#) — acedido a 2026-09-16

[CEE Legal Matters - Employers' Obligations](#) — acedido a 2026-09-16

[UN Serbia - Human Rights and Gender Equality Thematic Update](#) — acedido a 2026-09-16

Citar — Evidoria. *Lei da Igualdade de Género da Sérvia (2021) — Relatórios Bienais Obrigatórios para Empregadores*. ID persistente: 90421fc1-de1b-4a47-944a-8aa6230a60c6.