

Livro Branco de Singapura sobre o Desenvolvimento da Mulher (2022) — Plano de Ação Governamental Transversal para a Igualdade de Género

Gender Equality · Good practice · Singapura

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

O Livro Branco de Singapura sobre o Desenvolvimento da Mulher (2022), ancorado numa consulta nacional de mais de 6.000 participantes, define 25 ações ministeriais transversais nos domínios da equidade no trabalho, apoio aos cuidadores, proteção contra a violência e representação. O relatório de progresso oficial de 2024 confirma ganhos mensuráveis: o diferencial salarial de género não ajustado estreitou-se de 16,3% (2018) para 14,3% (2023), o emprego feminino subiu de 69,2% para 76,6% e a representação das mulheres nos conselhos de administração atingiu 19,7%.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-06-23

Ministry of Social and Family Development, Singapore — acedido a 2026-06-23

MSF – White Paper on Singapore Women's Development (2022) — acedido a 2026-06-23

MSF – Progress Report on Singapore Women's Development (2024) — acedido a 2026-06-23

British Chamber of Commerce Singapore – Gender Pay Gap Narrows (2024) — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. Livro Branco de Singapura sobre o Desenvolvimento da Mulher (2022) — Plano de Ação Governamental Transversal para a Igualdade de Género. ID persistente: bcba197e-8c44-4141-b028-39d9b6a17949.