

Declaração Obrigatória de Diferenciais Salariais da África do Sul — EEA4

Gender Equality · Boa prática · África do Sul

Pontuação de qualidade: 59/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Lei de Equidade no Emprego, alterada, da África do Sul exige agora que empregadores com 50+ trabalhadores apresentem anualmente uma Declaração de Diferencial de Rendimentos (EEA4) à Comissão Nacional do Salário Mínimo; o primeiro ciclo abriu em setembro de 2025, mas analistas laborais notam que os inspetores ainda carecem de poder real de fiscalização.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-07

[National Minimum Wage Commission, Department of Employment and Labour](#) — acedido a 2026-09-07

[Bowmans – Unpacking the Employment Equity Regulations, 2025: Reporting obligations](#) — acedido a 2026-09-07

[DLA Piper – Key changes to the Employment Equity Act: what you need to know for 2025](#) — acedido a 2026-09-07

[bee.co.za – Addressing the Gender Pay Gap in South Africa](#) — acedido a 2026-09-07

Citar — Evidoria. *Declaração Obrigatória de Diferenciais Salariais da África do Sul — EEA4*. ID persistente: e127b7c9-2d5e-4b6e-bd7d-c873425c1140.