

Sistema de Divulgação de Emprego por Género do Setor Público da Coreia do Sul

Gender Equality · Boa prática · Coreia do Sul

Pontuação de qualidade: 85/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Desde 2021, o Ministério da Igualdade de Género e da Família da Coreia publica dados anuais sobre a disparidade salarial de género em mais de 340 instituições públicas. A disparidade caiu de 26,3% (2021) para 20,0% (2024), enquanto a disparidade no setor privado subiu para 30,7% no mesmo período.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-08-30

Ministry of Gender Equality and Family (MOGEF) — acedido a 2026-08-30

Korea.kr: ,  — acedido a 2026-08-30

Korea Herald: Gender wage gap widens in Korean firms despite narrowing in public institutions — acedido a 2026-08-30

Citar — Evidoria. Sistema de Divulgação de Emprego por Género do Setor Público da Coreia do Sul. ID persistente: 1643f8bb-2c04-4115-9b43-cef489e15056.