

Plano de Melhoria da Representação de Género no Setor Público da Coreia do Sul (3.º Plano, 2023–2027)

Gender Equality · Good practice · Coreia do Sul

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

Os planos quinquenais da Coreia do Sul para aumentar a representação feminina na função pública produziram resultados mensuráveis: as funcionárias civis de Grau 4+ passaram de 15,6% (2018) para 30,8% (2023), superando a meta antecipadamente, e a base de dados de líderes femininas cresceu de 47 068 para 157 886 mulheres registadas.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-06-23

Ministry of Gender Equality and Family, Republic of Korea — acedido a 2026-06-23

Ministry of Gender Equality and Family — Official page (MOGEF) — acedido a 2026-06-23

OGP — Enhancing Gender Diversity across Society (KR0050) — acedido a 2026-06-23

OHCHR — CEDAW Committee 2024 review of South Korea — acedido a 2026-06-23

RAND Corporation — Promoting Gender Equality in South Korea — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Plano de Melhoria da Representação de Género no Setor Público da Coreia do Sul (3.º Plano, 2023–2027)*. ID persistente: 9e226979-be69-4485-971f-3aab128d6c6e.