

Relatório sobre o Diferencial Salarial de Género e Reforma da Equidade Salarial do Governo de Jersey

Gender Equality · Boa prática · Jersey

Pontuação de qualidade: 85/100

Força da evidência: Descritivo / autorreportado

Sumário

Depois de uma revisão da Assembleia dos Estados de 2018 ter identificado um diferencial salarial persistente, o governo de Jersey passou a publicar relatórios anuais sobre o diferencial salarial de género no seu serviço público, associados a grelhas salariais estruturadas, políticas de trabalho flexível e uma rede de liderança — reduzindo o diferencial mediano de 15,0% (2022) para 8,5% (2025).

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-15

[Government of Jersey \(States Employment Board\)](#) — acedido a 2026-09-15

[Gender Pay Gap Report 2025 \(gov.je\)](#) — acedido a 2026-09-15

[Gender pay gap 'nearly halved' in last four years](#) — acedido a 2026-09-15

Citar — Evidoria. *Relatório sobre o Diferencial Salarial de Género e Reforma da Equidade Salarial do Governo de Jersey*. ID persistente: a236f274-3a72-4895-b990-432b9d4be611.