

Inquérito anual obrigatório de equidade salarial da Suécia (Lönekartläggning)

Gender Equality · Good practice · Suécia

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A Lei da Discriminação sueca obriga os empregadores com 10+ trabalhadores a realizar um inquérito anual de equidade salarial (lönekartläggning) e a corrigir as lacunas identificadas em três anos; o diferencial salarial de género sueco (11,2 %) está abaixo da média da UE (12,7 %), sustentado por 30 anos de auditoria salarial obrigatória.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-21

[Diskrimineringsombudsmannen \(Equality Ombudsman — DO\)](#) — acedido a 2026-06-21

[Diskrimineringsombudsmannen \(DO\) – officiell webbplats](#) — acedido a 2026-06-21

[EIGE – Gender Equality Index Sweden 2024](#) — acedido a 2026-06-21

[Sysarb – Sweden Gender Pay Transparency Obligations](#) — acedido a 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Inquérito anual obrigatório de equidade salarial da Suécia (Lönekartläggning)*. ID persistente: 4363696b-7457-4f92-a480-86085f9c2e35.