

Suíça – Análise Obrigatória de Igualdade Salarial — Lei de Igualdade de Género Revista 2020 (Art. 13 LIG)

Gender Equality · Good practice · Suíça

Pontuação de qualidade: 89/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A revisão de 2020 da LIG suíça obriga empregadores com ≥ 100 trabalhadores a auditarem a remuneração com o Logib gratuito. Desde 2006 a diferença não explicada caiu 3,5 pp para 7,8%; o Logib detém o rótulo EPIC Good Practice e um Prémio de Serviço Público da ONU.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-23

[Federal Office for Gender Equality \(FOGE / EBG\)](#) — acedido a 2026-06-23

[FOGE — Logib equal pay analysis](#) — acedido a 2026-06-23

[SWI swissinfo — Switzerland leads fight against unexplained wage gaps](#) — acedido a 2026-06-23

[Deloitte — Revised Swiss Gender Equality Act](#) — acedido a 2026-06-23

[EDGE Cert — Navigating Swiss Gender Equity Pay Regulation](#) — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Suíça – Análise Obrigatória de Igualdade Salarial — Lei de Igualdade de Género Revista 2020 (Art. 13 LIG)*.
ID persistente: 7db534a4-3603-4a96-ae6e-6cdd7aee79ca.