

Valores Indicativos de Género para Conselhos de Administração na Suíça (Art. 734f/734e CO)

Gender Equality · Boa prática · Suíça

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Desde 2021, o direito das sociedades suíço define valores indicativos de género não vinculativos — 30% nos conselhos, 20% na direção executiva — para grandes empresas cotadas, com divulgação pública obrigatória em caso de incumprimento. Auditorias independentes mostram conselhos próximos da meta, mas a representação executiva a estagnar.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-28

[Swiss Federal Council / Federal Assembly — Code of Obligations reform; compliance audited by Guido Schilling AG](#) — acedido a 2026-09-28

[schillingreport 2026 \(Guido Schilling AG\)](#) — acedido a 2026-09-28

[Pestalozzi Attorneys at Law — Art. 734e/734f CO legal update](#) — acedido a 2026-09-28

[swissinfo.ch — women on SMI executive boards](#) — acedido a 2026-09-28

Citar — Evidoria. *Valores Indicativos de Género para Conselhos de Administração na Suíça (Art. 734f/734e CO)*. ID persistente: 9cf0a55f-adff-425d-81fb-cd34ee9b20d1.