

A Paradoxo da Igualdade de Gênero Dinamarquesa em Posições de Liderança

Gender Equality · Literature / resource · Dinamarca · National

Pontuação de qualidade: 44/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

O relatório aproveita múltiplas fontes de informação e ferramentas analíticas e qualitativas para derivar as conclusões e insights compartilhados. Dada a complexidade do tópico e múltiplos fatores confundidores possíveis, padrões e relacionamentos estabelecidos não devem ser interpretados a

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *A Paradoxo da Igualdade de Gênero Dinamarquesa em Posições de Liderança*. ID persistente: ed6b0b26-bfbb-4f09-9ce7-b9ce33652547.