

O Impacto do Poder das Mulheres no Valor da Empresa

Gender Equality · Literature / resource · Portugal · Transnational

Pontuação de qualidade: 62/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

As empresas têm sido encorajadas pela política a colocar mulheres nas posições de conselho e gestão de topo. Propostas de reguladores e reformas de governança enfatizam explicitamente a importância da diversidade de género na sala de reuniões. Este artigo de 2022 analisa o impacto da presença de mulheres em

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *O Impacto do Poder das Mulheres no Valor da Empresa*. ID persistente: c32bfe5a-6d77-4396-96e5-243cc0db79f4.