

A Revisão do CDEI sobre Enviesamento na Tomada de Decisões Algorítmicas no Reino Unido (2020)

Gender Equality · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

O CDEI do governo britânico auditou algoritmos em recrutamento, serviços financeiros, policiamento e administração local; concluiu que ferramentas de recrutamento arriscavam replicar enviesamentos de género históricos e recomendou transparência obrigatória e orientações sobre a Lei da Igualdade.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-13

[Centre for Data Ethics and Innovation \(UK Government\)](#) — acedido a 2026-09-13

[CDEI review PDF \(gov.uk\)](#) — acedido a 2026-09-13

[Lexology summary](#) — acedido a 2026-09-13

[Ada Lovelace Institute response](#) — acedido a 2026-09-13

Citar — Evidoria. *A Revisão do CDEI sobre Enviesamento na Tomada de Decisões Algorítmicas no Reino Unido (2020)*. ID persistente: bffe6875-5269-427a-ace2-6ac2f4dd15a9.