

Lei Federal de Igualdade Salarial dos EAU — Igualdade Salarial no Setor Privado

Gender Equality · Boa prática · Emirados Árabes Unidos

Pontuação de qualidade: 37/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Em 2020, os EAU alteraram a lei laboral federal (Decreto-Lei n.º 6/2020), exigindo que empregadores do setor privado paguem às mulheres o mesmo salário dos homens por trabalho igual ou de valor igual, com implementação do Ministério dos Recursos Humanos e Emiraticização.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-15

[UAE Ministry of Human Resources and Emiratisation / Gender Balance Council](#) — acedido a 2026-09-15

[Khaleej Times – Equal pay law comes into force](#) — acedido a 2026-09-15

[CIPD – UAE gender pay gap projection](#) — acedido a 2026-09-15

[Gulf News – Equal wages for men and women in private sector](#) — acedido a 2026-09-15

[UAE Gender Balance Council & World Bank workshop](#) — acedido a 2026-09-15

Citar — Evidoria. *Lei Federal de Igualdade Salarial dos EAU — Igualdade Salarial no Setor Privado*. ID persistente: e41b1a99-a056-41c9-8eaf-5c13edb4f6a6.