

Acordo de Equidade Salarial de 24 milhões de dólares e Convenções Coletivas Idênticas da U.S. Soccer (2022)

Gender Equality · Good practice · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

Em fev. de 2022, a U.S. Soccer resolveu uma ação coletiva por equidade salarial por 24 milhões de dólares; em maio de 2022 assinou convenções coletivas idênticas com as seleções masculina e feminina até 2028, incluindo o primeiro fundo unificado de premiação da Copa do Mundo da FIFA.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-17

[U.S. Soccer Federation, USWNT Players Association & USNT Players Association](#) — acedido a 2026-07-17

[NPR — USWNT wins \\$24 million in equal pay settlement](#) — acedido a 2026-07-17

[U.S. Soccer — Historic Collective Bargaining Agreements \(May 2022\)](#) — acedido a 2026-07-17

[ESPN — USWNT, U.S. Soccer Federation settle equal pay lawsuit for \\$24 million](#) — acedido a 2026-07-17

Citar — Evidoria. *Acordo de Equidade Salarial de 24 milhões de dólares e Convenções Coletivas Idênticas da U.S. Soccer (2022)*. ID persistente: 4483b056-ff07-4d5a-aa22-d78130ef30a1.