

Proibições estaduais de sigilo salarial nos EUA (direito a discutir salários) — estudo na Econometrica indica salários ~2% mais baixos

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 30/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Vários estados dos EUA proibiram o sigilo salarial para que se possa discutir salários. Um estudo de eventos na Econometrica conclui que as leis reduziram os salários ~2% em média, menos onde o poder negocial individual é baixo. Caso de cautela.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-10

[US state legislatures \(event-study by Cullen & Pakzad-Hurson\)](#) — acedido a 2026-10-10

[Econometrica \(2023\) article](#) — acedido a 2026-10-10

[NBER Working Paper 28903](#) — acedido a 2026-10-10

Citar — Evidoria. *Proibições estaduais de sigilo salarial nos EUA (direito a discutir salários) — estudo na Econometrica indica salários ~2% mais baixos*. ID persistente: d224d604-f052-40ae-9e76-fdc39bedf93e.