

# Diretrizes Vishaka e a Lei POSH da Índia — Combate ao Assédio Sexual no Trabalho

Gender Equality · Good practice · Índia

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

## Sumário

Em 1997, o Supremo Tribunal da Índia emitiu as Diretrizes Vishaka contra o assédio sexual no local de trabalho, mais tarde codificadas em 2013 na Lei POSH, que exige Comitês Internos de Reclamações em todo o país — embora dados do governo e o próprio Supremo Tribunal continuem a apontar falhas na aplicação.

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Transferability / replicability | 2/3       |
| Impact on gender equality       | 1/1       |
| Effectiveness                   | 0/1       |
| Efficiency                      | 0/1       |
| Evaluated outcomes              | 0/1       |
| Sustainability                  | 1/1       |
| Achievement / evidence          | 1/1       |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1       |
| Curator validation              | 1/1       |

Avaliado por C-NAPSE

## Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-05

[Supreme Court of India / Ministry of Women & Child Development](#) — acedido a 2026-07-05

[Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013 \(Wikipedia\)](#) — acedido a 2026-07-05

[Making Workplaces Safer For Women \(Forbes India\)](#) — acedido a 2026-07-05

[SHe-Box portal launch \(PIB, Government of India\)](#) — acedido a 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Diretrizes Vishaka e a Lei POSH da Índia — Combate ao Assédio Sexual no Trabalho*. ID persistente: c4dfe2eb-bf63-4515-9972-4aa4519b6e35.