

Obriga  o de indicar intervalos salariais nos anúncios de emprego em Washington (EPOA, 2023) — transparência por lei, aplicada através de centenas de ações coletivas de candidatos

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontua  o de qualidade: 26/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Desde 1/1/2023 os empregadores de Washington com 15+ trabalhadores têm de publicar intervalos salariais e benefícios. As ações coletivas levaram a uma altera  o em 2025 com prazo de corre  o. Sem evidência sobre a disparidade de g  nero: caso de cautela.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontua��o
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-01

[State of Washington \(Department of Labor & Industries\)](#) — acedido a 2026-10-01

[Buchalter: pay transparency class actions in Washington](#) — acedido a 2026-10-01

[Epstein Becker Green: 2025 EPOA amendments](#) — acedido a 2026-10-01

[Ogletree: barrage of suits over pay range disclosure](#) — acedido a 2026-10-01

Citar — Evidoria. *Obriga  o de indicar intervalos salariais nos an  ncios de emprego em Washington (EPOA, 2023) — transpar  ncia por lei, aplicada através de centenas de a   es coletivas de candidatos*. ID persistente: dbd8b404-a4ae-4803-8a94-ab4a5d647024.