

# Quais São os Benefícios de Ter Mais Líderes Mulheres? Evidência do Uso de Trabalho a Tempo Parcial em Itália

Gender Equality · Literature / resource · Itália · National

Pontuação de qualidade: 44/100

Força da evidência: Moderada

## Sumário

Usando três ondas de um inquérito representativo de empresas privadas italianas, os autores exploram o impacto de gestoras mulheres no uso de trabalho a tempo parcial de uma empresa. Baseando-se numa literatura que sugere que líderes mulheres apresentam valores relativamente mais altruístas comparados com os seus homólogos masculinos, os autores avaliam

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Transferability / replicability | 2/3       |
| Impact on gender equality       | 0/1       |
| Effectiveness                   | 1/1       |
| Evaluated outcomes              | 1/1       |
| Achievement / evidence          | 1/1       |
| Curator validation              | 0/1       |

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

## Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

---

Citar — Evidoria. *Quais São os Benefícios de Ter Mais Líderes Mulheres? Evidência do Uso de Trabalho a Tempo Parcial em Itália*. ID persistente: 2c021239-b793-4b42-8c21-435169e4e0d7.